



Monachium, 13 marca 2020r.

Koronawirus

Informacje dla rodziców

Liczba zachorowań na koronawirusa w ciągu ostatnich dni w Bawarii znacznie wzrosła. Ministerstwo Zdrowia i Opieki wydało w związku z tym w dn. 13 marca, w uzgodnieniu z Ministerstwem ds. Rodziny, Pracy i Spraw Socjalnych, Ogólne Rozporządzenie dotyczące uczęszczania do dziennych placówek dla dzieci, opieki nad dziećmi i dziennych placówek leczniczo-pedagogicznych (Kindertageseinrichtungen, Kindertagespflege, Heilpädagogische Tagesstätten).

Zgodnie z tym Rozporządzeniem dzieci - na razie do dn. 19 kwietnia 2020r. włącznie - nie mają prawa wstępu do żadnych dziennych placówek dla dzieci, opieki nad dziećmi i dziennych placówek leczniczo-pedagogicznych.

To Ogólne Rozporządzenie obowiązuje od poniedziałku, 16 marca 2020r. To oznacza wstrzymanie regularnych form opieki nad dziećmi.

To Rozporządzenie nie obejmuje wyjątkowo dzieci, podlegających władzy rodzicielskiej osób zatrudnionych w obrębie tzw. krytycznej infrastruktury, które ze względu na służbowe i zakładowe wymogi nie mogą sprawować opieki nad swoimi dziećmi. Do nich zalicza się w szczególności wszystkie jednostki, które służą utrzymaniu opieki zdrowotnej i opieki i pomocy dla osób niepełnosprawnych, pomocy dla dzieci i młodzieży, porządku i bezpieczeństwa publicznego włącznie z pozapolicyjną ochroną przed niebezpieczeństwem (Straż Pożarna, służby ratunkowe i ochrona przed katastrofami), zabezpieczeniu funkcjonowania infrastruktury publicznej (służby telekomunikacyjne, energetyczne, wodociągi, środki lokomocji publicznej, wywóz odpadków), zaopatrzenia w artykuły żywnościowe i zdolności funkcjonowania centralnych urzędów państwowych, urzędów wymiaru sprawiedliwości i administracji państwowej.

Dodatkowym warunkiem jest, że **żadna inna osoba uprawniona do sprawowania władzy rodzicielskiej** nie stoi do dyspozycji, by przejąć opiekę. W przypadkach, gdy tylko jedna z obu osób uprawnionych do sprawowania władzy rodzicielskiej jest zatrudniona w obrębie krytycznej infrastruktury, ten wyjątek nie zachodzi, ponieważ wtedy drugi rodzic musi przejąć opiekę. W przypadku **osób wychowujących samotnie**, ten warunek jest spełniony, jeżeli samotnie wychowujący rodzic należy do podanej grupy zatrudnionych. Placówki opieki mogą w razie wątpliwości zażądać przedłożenia zaświadczenia pracodawcy albo odnośnego zaświadczenia (np. przy samodzielnej działalności gospodarczej/wolnym zawodzie).

z pracodawcą tymczasowego zredukowania czasu pracy, by lepiej pogodzić pracę zawodową z opieką nad dzieckiem. Jeżeli pracuje Pani/Pan już w zmniejszonym wymiarze godzin, pomocnym krokiem mogłaby być tymczasowa zmiana podziału czasu pracy, na przykład można by uzgodnić z pracodawcą, że Pani/Pan w określone dni, gdy opieka nad dzieckiem jest zapewniona w inny sposób, dłużej pracuje i za to w inne dni pozostaje w domu. W określonych okolicznościach mogłoby powstać roszczenie do dalszej wypłaty zarobku wynikające z przepisu § 616 Kodeksu Cywilnego (BGB). On stanowi, że pracownicy otrzymują nadal swój zarobek, jeżeli oni są nieobecni przez stosunkowo nieznaczny okres czasu wskutek "niezawinionej przez nich osobiście przeszkody dla świadczenia pracy". Ten przepis może być jednkąże w Umowie o pracę albo w Umowie Zbiorowej wykluczony, co w praktyce często się zdarza.

Ważnym jest dlatego w każdym przypadku nawiązanie rozmowy z pracodawcą, wzajemna gotowość do porozumienia i wspólnego wyjaśnienia, jakie rozwiązanie dla wszystkich uczestników jest najlepsze.

Odnosnie pytania, czy przy zakazie wstępu do placówki opieki opłaty rodziców muszą być nadal przekazywane, miarodajne są uzgodnienia w odnośnej Umowie o opiece nad dzieckiem.